

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 13

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
на период с 2024 по 2027 год

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МКОУ СОШ № 13
с. Ореховка



..... Л.А.Кабанова
«07» апреля 2025 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ СОШ № 13
с. Ореховка

..... А.А.Дорохина
«07» апреля 2025 г.

Управление труда и социальной защиты населения администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края Изменения (дополнения) к коллективному договору (соглашению)	
..... зарегистрирован в уведомительном порядке	
за №	73 « 15 » 04 2025 г.
Регистрацию произвел:	
.....	

.....

с. Ореховка 2025 г.

Сторона работников организации, представленная Профсоюзным комитетом муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №13, именуемая «Профком», в лице его председателя и сторона работодателя в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №13, именуемым «Работодатель».

договорились:

1. Пункт 4.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Сверхурочные работы производятся в исключительных случаях только при наличии приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий, установленных в отношении отдельных категорий работников, и ограничений, установленных статьей 99 ТК РФ.

Привлечение работников к сверхурочной работе в остальных случаях помимо их письменного согласия допускается с учетом мнения профкома.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему за этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха, за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя»

2. Пункт 3.5.3. Положения по оплате труда Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере и выплачивается сверх минимального размера оплаты труда и выплачивается сверх минимального размера оплаты труда:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему за этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха, за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

Все остальные положения Коллективного договора МКОУ СОШ № 13 на 2024-2027 гг. остаются неизменными.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МКОУ СОШ № 13
с. Ореховка

..... Л.А. Кабанова
«07» апреля 2025 г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ СОШ № 13
с. Ореховка

..... А.А. Дорохина
«07» апреля 2025 г.